

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด
อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด

เมษายน ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ดีขึ้น โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.สร้างการรับรู้ การแก้ไขปัญหา การทุจริต	ปรับปรุงแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ ให้เป็นปัจจุบัน และประชาสัมพันธ์ ให้กับเจ้าหน้าที่ได้รับ ทราบและถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตรวจสอบ ข้อมูลและ ประชาสัมพันธ์ผ่านฯ ผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน ๒.ติดตาม รายงาน ผลให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	รายงานการ ดำเนินการใน การประชุม ประจำเดือน ทุกเดือน
๒.การปรับปรุง ระบบการทำงาน และการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ การ สื่อสารในหลาย ช่องทาง	มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ ผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน มีข้อมูล ที่ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน มีช่องทางให้ แสดงความคิดเห็น และมีช่องทางการ สื่อสารที่เป็นแบบ ๒ ทางที่สามารถถาม- ตอบได้ รวมถึงมีช่อง ทางการร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานด้วย ผล คะแนนการประเมิน เครื่องมือแบบวัดการ รับรู้ของการเปิดเผย	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานในหลาย ช่องทาง เช่น เว็บไซต์ หน่วยงาน เฟสบุ๊ก ไลน์ มีผู้ดูแล และระบบ เพื่อตอบ คำถาม รวมถึงมี ช่องทางร้องเรียน การทุจริตของ เจ้าหน้าที่ด้วย	สำนักปลัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	รายงานการ ดำเนินการใน การประชุม ประจำเดือน ทุกเดือน

มาตรการ/ แนวทาง	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓.จัดกิจกรรม/ จัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริต	จัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน แล้ว ดำเนินการวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริต	๑.แต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำ มาตรการ ๒.ประชุม คณะทำงานเพื่อ จัดทำมาตรการ๓. มอบหมายให้สำนัก/ กอง รับผิดชอบใน การดำเนินการ	สำนักปลัด	ก.พ.-มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานการ ดำเนินการใน การประชุม ประจำเดือน เม.ย.๖๖
๔.มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ	- จัดทำมาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ - จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานหรือ หลักเกณฑ์มาตรฐาน การปฏิบัติงาน -กำหนดบทบาทหน้าที่ ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการ ตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์ มาตรฐานคู่มือการ ปฏิบัติงาน อย่าง เคร่งครัด - วิเคราะห์และบริหาร ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ใช้ดุลพินิจของ ปฏิบัติงานและกำหนด ระบบ แนวทางป้องกัน	๑. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำ มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหารระภาค หลักเกณฑ์ หรือ มาตรการ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอก รับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการเผยแพร่ มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ บน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	สำนักปลัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	รายงานการ ดำเนินการใน การประชุม ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖

มาตรการ/ แนวทาง	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๕.มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการ บริการข้อมูลข่าวสาร ตามมาตรา ๙ ของ พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐และข้อมูล ที่ต้องเปิดเผยต่อ สาธารณะตามแนวทาง ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นตาม ความเหมาะสม เพื่อให้ ประชาชนสามารถ ตรวจสอบและสืบค้น ข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้ อย่างสะดวกและ รวดเร็ว	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้ มีข้อมูลเผยแพร่ต่อ สาธารณชนบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงานตาม แนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยหนดให้มี ช่องทางที่หลากหลาย เช่น website,Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทาง ในการแจ้งเบาะแส การทุจริต เช่น สายด่วน หรือ ช่องทางอื่น ๆ ตาม ความเหมาะสม ๒. ติดตามและ ตรวจสอบสถานะ ของข้อมูลข่าวสาร ให้เป็น ปัจจุบัน	สำนักปลัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	รายงานการ ดำเนินการใน การประชุม ประจำเดือน ทุกเดือน
๖.มาตรการ ประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและ โปร่งใส	ผู้บริหารควรแสดง เจตจำนงหรือคำมั่น สัญญาว่าจะปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลมี การจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันแก้ไขการ ทุจริตประจำปีให้ ชัดเจน	ผู้บริหารประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตอย่างมี คุณธรรมและโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สำนักปลัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	รายงานการ ดำเนินการใน การประชุม ประจำเดือน ทุกเดือน

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาดเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมีดังนี้

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๓ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	การใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	- จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ(เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๓ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕) - เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๕	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	
ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	มีประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลคำสะอาด	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	-ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส -ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	

ลงชื่อ จำريญ จงใจ ผู้จัดทำ

(นางสาวจำริญ จงใจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ